



# CANVIEM LH

## CODI ÈTIC

### Preàmbul

**Canviem L'Hospitalet** neix com a un instrument de confluència de partits , de moviments socials, persones i col·lectius, tots ells compromesos en la construcció d'una alternativa popular de transformació democràtica, legitimada per la majoria i al servei de la majoria a la nostra ciutat. Mitjançant dinàmiques participatives i concretant les propostes programàtiques es promourà el compliment dels drets humans i democràtics i es contribuirà al desenvolupament d'un model de vida, producció i consum digne, sostenible, just i igualitari.

La candidatura confluent **Canviem L'Hospitalet**, que a les eleccions municipals de 2015 durà com a nom electoral "ICV-EUIA-Pirates" ha impulsat la redacció del present Codi Ètic per establir les obligacions i conductes ètiques per les quals els nostres candidats i candidates s'hauran de regir en tot moment quan ocupin càrrecs públics electes i de lliure designació al nostre Ajuntament. Amb aquest Codi Ètic volem garantir que actuïn sempre compromesos amb la ciutadania, obeint els seus mandats democràtics i respectant en tot moment la dignitat, els drets i la participació de tots els ciutadans i ciutadanes de L'Hospitalet de Llobregat.

Així mateix, tots els nostres candidats i candidates es comprometen a actuar sempre amb plena observança de la Declaració Universal dels Drets Humans en els àmbits social, polític i institucional de la nostra societat.

Per tot això, aprovem el present Codi Ètic amb la finalitat d'establir un marc reglat de referència que doni suport i supervisi el compliment dels compromisos ètics adquirits per part dels candidats i candidates que integren la candidatura confluent i d'esquerres **Canviem L'Hospitalet**.



# CANVIEM LH

## 1. Disposicions generals

**Art. 1.1.** Les persones participants i les persones que actuen en nom **Canviem L'Hospitalet**, en l'exercici de responsabilitats i càrrecs públics, ho fan en coherència amb els compromisos ètics aprovats col·lectivament i establerts a continuació.

**Art. 1.2.** L'actuació tant en l'esfera pública i com en la privada de les persones afiliades i/o que actuen en nom de **Canviem L'Hospitalet** està basada en l'honestedat, en la transparència i en el rebuig absolut de pràctiques discriminatòries; tanmateix s'adquireix el compromís de respectar la llibertat de consciència, la diversitat social i personal, la protecció del medi ambient, els drets humans i de tots els éssers vius, amb l'esperit de la convivència, el pacifisme, la igualtat i l'hegemonia social.

**Art. 1.3.** La recerca del consens és l'objectiu prioritari dels processos de debat i proposta dels òrgans de **Canviem L' Hospitalet**, quan aquest consens no sigui possible, es respectaran els acords majoritaris de l'Assemblea general sense perjudici de la llibertat d'expressió individual. Els membres de **Canviem L'Hospitalet** han d'actuar amb plena transparència tant en la presa de decisions com en la difusió dels seus acords tot i acollir-se al compromís de mantenir la discreció necessària dels debats interns.

## 2. Limitació de càrrecs i mandats

**Art. 2.1.** Tots els càrrecs electes, gerencials i de lliure designació podran exercir el seu càrrec un màxim de dos mandats consecutius.

**Art. 2.2.** Cap participant podrà rebre tracte de favor derivat de les activitats realitzades com a membre d'aquesta candidatura haurà de renunciar als regals i privilegis que se'ls puguin oferir per la seva condició, obviant si més no, els instruments per desenvolupar les tasques públiques.



# CANVIEM LH

**Art. 2.3.** La candidatura confluent combatrà en la seva pràctica política i de nomenaments, les dinàmiques d'acumulació de càrrecs en una sola persona. Només s'executarà aquesta pràctica quan sigui per imperatiu legal i únicament davant la impossibilitat de modificar la normativa vigent.

## 3. Limitació de sous

**Art. 3.1.** Considerar una forquilla salarial mensual entre 2,5 vegades el salari mínim interprofessional ( $645,30 * 2,5 = 1613,25$  € bruts) i el 3,5 ( $2258,55$  € bruts), o  $1 + \frac{1}{2}$  vegades el salari mitjà ( $1.719 * 1,5 = 2578,5$  € bruts). Aquestes condicions podran ser negociades i adaptades en casos en els que el candidat justifiqui la necessitat de suportar una càrrega econòmica especial. Per tal de garantir la transparència, e publicar regularment els salaris percebuts, així com la part a la que ha calgut renunciar i la seva destinació.

**Art. 3.2.** S'acorda renunciar a la duplicitat de salaris en els supòsits de superar el màxim salarial que s'estableixi. L'excedent que es derivi dels ingressos generats pels càrrecs electes, serà distribuït de la següent manera,  $\frac{1}{3}$  per l'espai de confluència,  $\frac{1}{3}$  a les organitzacions i iniciatives en concordança als nostres principis ètics, i un  $\frac{1}{3}$  a lliure disposició. Per altre banda, els ingressos percebuts com a grup municipal,  $\frac{1}{2}$  anirà a l'espai de confluència i l'altre  $\frac{1}{2}$  distribuït a parts iguals entre les organitzacions de la confluència. No es podrà percebre més d'un sou/compensació/dieta per representació pública i/o institucional, tot i que s'haurà de tenir en compte que el total dinerari no estigui per sota de l'anterior dedicació.

**Art. 3.3.** Els càrrecs han de renunciar als privilegis com assegurances privades, plans de pensions i les indemnitzacions incompatibles amb qualsevol altra indemnització i/o sou públic o privat. De la mateixa manera no acceptació personal o per a l'organització de donacions, regals i/o privilegis que pel seu càrrec rebi, i que no obeeixin a tasques de representació institucional.



# CANVIEM LH

## 4. Finançament i transparència

**Art. 4.1.** Els comptes interns de la confluència seran publicats periòdicament a un mitjà accessible per a tothom per tal de garantir una òptima transparència en la gestió i administració dels ingressos i les despeses.

**Art. 4.2.** Els càrrecs electes es comprometen a facilitar tots els seus ingressos, béns i rendiments patrimonials, així com totes aquelles dades necessàries per a la detecció de possibles conflictes d'interessos i l'elaboració d'auditories ciutadanes.

**Art. 4.3.** Aquesta candidatura es compromet a la renúncia explícita als crèdits bancaris i a les donacions de particulars, empreses o entitats que puguin coartar la independència política de la candidatura, igualment es renúncia al finançament mitjançant fundacions o entitats jurídiques amb mecanismes de transparència poc eficaços, o que tinguin objectius diferents als de la candidatura confluent.

**Art. 4.4.** Queda permesa la promoció pel finançament d'actes puntuals mitjançant campanyes concretes de micromecenatge, així com la implantació d'un sistema de quotes opcional que tingui present les circumstàncies excepcionals segons l'economia personal. En tots els casos, les quantitats s'establiran per consens assembleari.

**Art. 4.5.** La campanya electoral de 2015 es finançarà amb aportacions de totes les formacions actives que participen de l'acord, Si algun actor tingués dificultats per fer front a aquesta aportació, ICV i EUiA posen a disposició finançament provinent de l'estalvi realitzat durant el vigent mandat.



# CANVIEM LH

## 5. Eliminació de les portes giratòries

**Art. 5.1.** Limitació mínima de 5 anys per treballar amb empreses relacionades amb el càrrec ocupat o exercir càrrecs directius en empreses amb afany de lucre que hagin tingut a veure amb el càrrec ocupat, que treballin hagin signat contractes o convenis de col·laboració o s'hagin vist afavorides durant el mandat, a excepció que aquesta fos el seu lloc de treball previ a ocupar el càrrec. En cas que el volum contractat amb l'Administració no sigui superior a mig milió d'euros acumulats durant una legislatura, aquesta norma quedarà fora d'efecte.

**Art. 5.2.** Les persones que no compleixin el seu compromís seran expulsades de l'organització i en cas que vulnerin la legalitat, denunciades davant dels tribunals competents.

**Art. 5.3.** La comissió ètica d'aquesta confluència, serà l'òrgan competent per valorar els casos on es detectin incompatibilitats o faltes ètiques d'acord amb els compromisos regulats en el present Codi Ètic.

## 6. Criteris per establir aliances electorals

**Art. 6.1.** Els pactes postelectorals es basaran en un programa i seran refrendats preceptivament i amb caràcter vinculant per l'Assemblea Oberta dels membres de la confluència.

**Art. 6.2.** En cas d'establir alguna aliança de govern, aquesta serà publicada i inclourà mecanismes revocatoris en cas d'incompliments.

**Art. 6.3.** Quedaran exclosos de qualsevol aliança aquells governs locals amb desertors d'altres forces polítiques, igualment es rebutjarà la participació en la formació de grups nous en què participin càrrecs declarats trànsfuges. En els casos anteriorment



# CANVIEM LH

relacionats, on hi hagi indicis que són derivats de l'acció política en defensa i foment dels interessos públics, i en el cas que no hi ha cessament propi de la persona implicada, aquests seran analitzats de forma immediata i específica per l'assemblea i el comitè ètic independent de **Canviem L'Hospitalet** on es determinarà si cal el cessament o no de la persona afectada.

## 7. Concepte de càrrec públic, funcions i comportaments

**Art. 7.1.** Entendre la funció pública com un servei per i cap a la ciutadania i vetllar per que les reivindicacions i iniciatives populars es vegin reflectides a la feina dels representants públics.

**Art. 7.2.** Els càrrecs públics i els assessors són persones a disposició del col·lectiu per desenvolupar i empènyer el procés amb el seu treball, hauran d'estar en especial contacte amb les comissions que desenvolupin els seus camps de treball. Tots els càrrecs poden ser revocats per l'assemblea i sempre compliran les decisions preses per la mateixa.

**Art. 7.3.** Es limitarà el nomenaments d'assessors i seran nomenats exclusivament aquells amb un perfil tècnic acreditat de la matèria en qüestió.

**Art. 7.4.** En cas de romandre a l'oposició, els càrrecs públics i assessors actuarien d'acord a transformar el programa en un pla d'acció sociopolític seguint els mateixos paràmetres d'acció, creant així bases socials per als futurs governs.

## 8. Mecanismes de control dels càrrecs electes

**Art. 8.1.** Els càrrecs electes i membres de **Canviem L'Hospitalet** hauran de signar un document de compromís de compliment del present Codi Ètic.

**Art. 8.2.** Els càrrecs electes de **Canviem L'Hospitalet** es comprometen a renunciar, si hagués, a la immunitat i l'aforament.



## CANVIEM LH

**Art. 8.3.** Cessació de forma immediata de tots els càrrecs públics, de les responsabilitats que foren i dels òrgans si hagueren de **Canviem L'Hospitalet**, davant la imputació per la judicatura de delictes relacionats amb corrupció, prevaricació amb ànim de lucre, tràfic de influències, enriquiment injust amb recursos públics o privats, suborn, malversació i apropiació de fons públics be sigui per interès propi o per afavorir terceres persones. Tanmateix quedarà suspesa tota participació de governs i aliances amb formacions i persones imputades i/o condemnades pels mateixos delictes.

**Art. 8.4.** Cessació de forma immediata dels càrrecs públics i de lliure designació política acusats judicialment pels delictes de racisme, xenofòbia, violència de gènere, homofòbia o altres delictes contra els Drets Humans o els drets de les persones treballadores.

**Art. 8.5.** Quedarà exclosa i suspesa la contractació d'empreses participades per persones condemnades per casos de corrupció judicial pels delictes relacionats amb corrupció, prevaricació amb ànim de lucre, tràfic de influències, enriquiment injust amb recursos públics o privats, suborn, malversació i apropiació de fons públics be sigui per interès propi o per afavorir terceres persones, racisme, xenofòbia, violència de gènere, homofòbia o altres delictes contra els Drets Humans o els drets de les persones treballadores.

**Art 8.6.** Obligació de vetllar pel bon ús del patrimoni i recursos públics en l'àmbit de la seva gestió i responsabilitat.

**Art. 8.7.** Tots els càrrecs interns o externs podran ser revocats si no actuen en l'aplicació del projecte col·lectiu de l'ètica inherent al projecte de Canviem l'Hospitalet. La revocació serà confirmada a l'assemblea i es podrà recórrer al Comitè Ètic Independent.



# CANVIEM LH

## Disposicions addicionals

**Disposició addicional transitòria 1<sup>a</sup>.** Queda pendent incorporar en el present Codi Ètic el document que defineixi l'estructura organitzativa, així com les funcions dels seus òrgans i desenvolupar els mecanismes de participació dins de l'espai de confluència de la candidatura.

**Disposició addicional transitòria 2<sup>a</sup>.** S'aprovarà un reglament de règim intern que haurà d'incorporar mecanismes de control per vetllar que s'implementa correctament el present codi ètic i especificar-ne el règim sancionador i el procediment revocatori, entre altres aspectes.